



WATERSKI & WAKEBOARD
VLAANDEREN



WATERSKI VLAANDEREN vzw

BE 0417.506.311

: Beatrijslaan 25 bus 2 - 2050 Antwerpen

: +32 (0)3 271 19 59

📧: www.waterski.be - 📧:

wsv@waterski.be

IBAN: BE85 4073 0644 4106 EUR - BIC:
KREDBEBB



JAARVERSLAG 2020 GOED BESTUUR

CODE GOED BESTUUR IN VLAAMSE SPORTFEDERATIES



MEER INFO?
WWW.SPORTVLAANDEREN.BE

SPORT.
VLAANDEREN

Jaarverslag 2020 goed bestuur	1
1. Inleiding	3
2. Link doelstellingen	3
3. Werking interne comités	3
4. Verslag georganiseerde evenementen en kampioenschappen	5
5. Financiële jaarrekening en balans.....	5
6. Opvolging van de werking m.b.t. goed bestuur	5
7. Afwijkingen t.o.v. de code.....	5
8. Bestuursorgaan	5
9. Evoluties harde – zachte indicatoren.....	7

1. Inleiding

Het jaarverslag is een overzicht van:

- de ontwikkelingen en verwezenlijkingen gedurende het voorbije jaar
- de verwachtingen voor het komende jaar

en geeft een getrouw beeld van de toestand op de balansdatum.

2. Link doelstellingen

De werking van 2020 met link naar de vooropgestelde doelstellingen (strategisch en operationeel) is terug te vinden in het [werkingsverslag 2020](#).

3. Werking interne comités

Ieder intern comité heeft een eigen operationele werking. Elk orgaan volgt echter het uitgestippeld beleid door het bestuursorgaan, die dus de verantwoordelijkheid draagt.

Algemene vergadering

De samenstelling van de AV is statutair bepaald. De AV vormt het opperste orgaan en houdt toezicht op de algemene werking en het functioneren van het bestuursorgaan. Eenmaal per jaar (07/03/2020) worden alle clubs uitgenodigd om deze algemene vergadering bij te wonen en er de werking van het voorbije jaar te bespreken.

Bestuursorgaan

De samenstelling hiervan is eveneens statutair bepaald en heeft als taak het 'beheren' van de sportfederatie. De leden van het bestuursorgaan worden verkozen door de AV. Het bestuursorgaan komt 4 à 5 keer per jaar samen:

- 17/02/2020
- 07/03/2020
- 20/04/2020
- 08/06/2020
- 14/09/2020
- 16/11/2020 (verslag komt online kort na de volgende rvb op 21/02/2022)

Het bestuursorgaan is bij de opmaak van het beleidsplan betrokken gezien zij alle belangrijke beslissingen bespreekt en al dan niet goedkeurt.

De verslagen van het bestuursorgaan worden [op onze website](#) gepubliceerd na het goedkeuren van het verslag op de eerstkomende vergadering nadien. De procedures van deze vergadering (en de AV) zijn opgenomen [in dit document](#).

Directiecomité

Het directiecomité is samengesteld uit vijf personen: vier leden uit het bestuursorgaan, met name de voorzitter, de secretaris-generaal, de penningmeester, en de voorzitter van de sportraad, bijgestaan door de administratief coördinator. Dit comité zorgt voor operationele beslissingen en overlegt dan ook naargelang de noden.

Dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur is samengesteld uit 4 personen: 3 leden uit het bestuursorgaan, met name de voorzitter, de ondervoorzitter, en de penningmeester, bijgestaan door de administratief coördinator. Dit comité beslist over de dagdagelijkse operationele zaken, vergadert in uitzonderlijk geval, en neemt beslissingen in de meerderheid van de gevallen bij directe gezamenlijke afstemming (mail/telefoon/...).

Provinciale comités

We hebben 4 provinciale comités: Limburg, Antwerpen, Oost-Vlaanderen en West-Vlaanderen. In Vlaams-Brabant hebben we maar één club. Deze club volgt het provinciaal comité van Antwerpen.

Deze zijn een belangrijke tussenschakel in de communicatie naar de clubs toe. Het personeel tracht elk jaar minstens één keer elk comité bij te wonen.

Deze comités staan ook dicht bij de clubs en kunnen hen beter ondersteunen in functie van de concrete noden.

Ethische & medische commissie

De volledige werking en samenstelling van deze commissie is terug te vinden in het geüploade document op het eloket van Sport Vlaanderen in de rubriek documenten – Beleidsplan.

“2020-08-18-bijlage beleidsplan- Ethisch sporten_evaluatie.docx”

Meer informatie over [ethisch sporten](#) en [gezond sporten](#) vind je op onze website.

Sportcommissies

Elke discipline heeft zijn eigen commissie voor de sportieve werking. Deze hebben elk een eigen werking. De meesten komen meerdere keren per jaar samen, maken hun agenda en verslagen en zorgen voor correcte verspreiding, ... Sommige commissies worden continu gevolgd en begeleid door personeel, terwijl anderen een sterke werking hebben die volledig op vrijwilligers draait. Daar volgt het personeel op een afstand via de verslagen en persoonlijke gesprekken, en volgen ze van naderbij indien nodig.

4. Verslag georganiseerde evenementen en kampioenschappen

Dit is terug te vinden in het [werkingsverslag 2020](#) en ook altijd [via de website](#).

5. Financiële jaarrekening en balans

Deze documenten zijn op volgende manier terug te vinden:

[Financieel verslag 2020](#)

6. Opvolging van de werking m.b.t. goed bestuur

De werking van een federatie is gestoeld op goed bestuur. Dit is de essentie van het “goede-huisvader” principe.

Het thema goed bestuur is een vast agendapunt voor de vergaderingen van het bestuursorgaan.

7. Afwijkingen t.o.v. de code

WSV heeft ervoor gekozen, teneinde de continuïteit te garanderen en om de competenties, inzet en ervaring van gemotiveerde bestuurders maximaal in te zetten, om geen maximale aaneengesloten zittingstermijn voor bestuurders op te nemen in haar statuten/interne reglement. Verder is het ook een (h)erkenning voor de geleverde inzet van bestuurders.

8. Bestuursorgaan

Actuele samenstelling bestuur

Naam	Functie	Mandaat
Jean Claude Callewaert	Voorzitter	2016– 2022
Dirk Roofthoofd	Secretaris-Generaal	2016– 2022
Margot Callewaert	Bestuurder – voorzitter sportwerking	2018- 2024
Sven Van de Velde	Penningmeester	2020- 2024
Jan Dooms	Bestuurder	2020- 2026
Peter Swinnen	Bestuurder	2020- 2026
Rob Huysmans	Bestuurder	2020- 2026
Michel Fobelets	Bestuurder	2018- 2024
Hendrik Vandermarliere	Bestuurder	2018- 2022

De bestuursprofielen worden periodiek (in de loop van het jaar voorafgaandelijk aan de bestuursverkiezingen) en bij ontstaan van elke vacature geëvalueerd.

In 2022 komen de mandaten voor 3 personen ten einde. Dirk en Jean-Claude hebben aangegeven zich herverkiesbaar te stellen. Hendrik heeft ervoor gekozen om zich niet herverkiesbaar te stellen.

Bestuurdersprofielen

De gedetailleerde bestuurdersprofielen zijn terug te vinden op onze website op de pagina [wie-is-wie](#).

Deze bestuurdersprofielen worden telkens opnieuw besproken op het moment dat er een nieuwe functie vrijkomt: ofwel bij de bekendmaking van de 2-jaarlijkse verkiezingen, of tussentijds bij de ontslagname van een bestuurder.

Bestuurder	Commissie / Discipline	Regio	Functie	Activiteiten	Externe vertegenwoordiging
Jean Claude		West-Vlaanderen	Voorzitter	Dagelijks bestuur	KBWSF; VVW
Sven	TOU – G-sport	Antwerpen	Penningmeester	Dagelijks bestuur; Boekhouding	Financieel
Hendrik	CAB	Oost-Vlaanderen	Bestuurder	Bemiddeling	
Dirk	Recreatie	Antwerpen	Secretaris	Backup Boekhouding; verzekeringen	VVW
Margot	TOU – SHOW	Oost-Vlaanderen	Voorzitter sportraad	Algemene sportwerking; opleiding	Sport Vlaanderen; VTS
Michel	RAC	Limburg	Bestuurder	Clubrelaties	
Peter	RAC – WAK – CAB		Bestuurder	PR; clubrelaties	Sponsors
Jan	TOU	Vlaams-Brabant	Bestuurder	Informatica	
Rob	WAK	Antwerpen	Bestuurder	Media	

2.9. Onafhankelijk gekwalificeerde bestuurders

Er zijn op dit moment geen onafhankelijk gekwalificeerde bestuurders aanwezig in het bestuursorgaan.

2.10. Belangenconflicten bestuurders

In 2020 werden geen belangenconflicten gerapporteerd die betrekking hebben op de aangestelde bestuurders. Goed bestuur krijgt een vast agendapunt op het bestuursorgaan, waaronder de rapportering rond belangenconflicten.

2.11. Nevenfuncties bestuurders

Er werden geen belangenconflicten gemeld door een nevenfunctie van een bestuurder. Goed bestuur krijgt een vast agendapunt op het bestuursorgaan, waaronder de rapportering rond nevenfuncties.

2.12. Remuneratieverslag (onkostenvergoedingen) bestuurders

Het bestuursmandaat binnen WSV is een kosteloos mandaat. Het uitoefenen op zich brengt dus op welke manier dan ook geen enkel recht tot oorsprong die het opeisen van een vergoeding, noch een verplaatsingsonkost, in het kader van dit bestuursmandaat rechtvaardigt. Indien er zaken zouden uitgekeerd zijn aan bestuurders, dan betreft dit een terugbetaling van voorgeschoten goederen / diensten in het kader van de federatiewerking, en dus geen vergoeding voor geleverde prestaties ten persoonlijke titel van het bestuursmandaat.

2.13. Risicobeheersing federatie

De opmaak van het werkingsverslag 2020 is een evaluatie van de zaken die geweest zijn, maar ook een blik op de mogelijke wijzigingen (risico's) in de toekomst.

9. Evoluties harde – zachte indicatoren

Onderstaande zaken geven een zicht op de manier van besturen binnen onze federatie. Los van [*“de code Muyters”*](#) denken we nog dat het opportuun is om volgende aan te halen m.b.t. wijziging in de manier van besturen. Op de algemene vergadering van 2019 (16/03/2019) werd beslist om een jaarlijkse koppeling te voorzien van de index aan de lidgelden van de maand september van het aan de gang zijnde jaar t.o.v. de maand september van het voorgaande jaar. Op die manier kennen de clubs voldoende op voorhand het lidgeld van het komende jaar.

Harde indicatoren

Dimensie	2017	2018	2019	2020
transparantie	96,30%	44,44%	44,44%	
democratie	66,67%	66,67%	66,67%	
interne verantwoording en controle	61,36%	60,61%	60,61%	

Zachte indicatoren (niet bijgewerkt in dit jaarverslag)

Zachte indicator	Niveau					Haalbaar niveau	Realisatie	Status 2017	Status 2018	Status 2019	Status 2020
	0	1	2	3	4						
1	x					4	2017	1	4	4	
2	x					4	2019	4	4	4	
3				x		3		3	3	3	
4	x					1		1	1	0	
5	x					4	2020	2	2	2	
6			x			4	2019	2	2	2	
7	x					1		1	1	1	
8		x				4	2017	3	3	3	
9	x					4	2018	3	3	3	
10	x					2		0	0	0	
11		x				2	2020	1	1	1	
12		x				4	2018	2	2	2	
13				x		4		3	3	3	
14	x					1		0	0	0	

De zachte indicatoren die beoogd werden te behalen in 2019 werden reeds vroeger behaald. In 2020 is het de bedoeling om de maximumscore te behalen bij indicator 5 “De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur” dit door middel van een verdere documentatie en effectieve uitwerking van de indicator. Daarnaast wordt in 2020 beoogd om progressie te maken bij indicator 11 “De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing”.